

附件 3

广东省工业分析检测中心 2019 年度部门 整体支出绩效自评报告

部门名称：（公章）广东省工业分析检测中心

下属二级预算单位数量：无

填报人：廖明英

联系电话：020-61086260

填报日期：2020 年 5 月 26 日

目录

一、部门基本情况	3
(一) 部门职能	3
(二) 年度总体工作和重点工作任务	3
(三) 部门整体支出绩效目标	4
(四) 部门整体支出情况	6
二、绩效自评情况	7
(一) 自评结论	7
(二) 部门整体支出绩效指标分析	11
(三) 部门整体支出绩效管理存在问题及改进意见 ..	16
三、其他自评情况	16

一、部门基本情况

（一）部门职能

广东省工业分析检测中心是我国从事金属材料、冶金产品、化工产品、再生资源质量检测、欧盟环保（RoHS）指令的有害物质检测、金属材料综合利用检测与咨询、评价以及分析测试技术研究的专业机构。其部门主要职能：承担建设国家工业产品质量控制和技术评价实验室、国家矿物及再生金属材料质量监督检验中心；开展工业产品质量认证和质量检测等工作；指导企业执行金属产品国家标准和行业标准；开展技术培训、技术咨询；开展国家标准、行业标准制定和技术方法研究；承办省委、省政府和有关部门交办的其他事项等。

（二）年度总体工作和重点工作任务

围绕把我单位建成“国际先进、国内一流的无机材料检测中心”的战略目标，在发挥传统优势领域的基础上、拓展新的测试领域，加强人才培养和设备投入，促进单位健康可持续发展，把我单位建成具有一流的管理、一流的人才、一流的设备、一流的设施而努力奋斗。我单位与广东省科学院签订的《广东省科学院院属研究所 2019 年度工作目标责任书》中，2019 年总体工作和重点工作任务如下：（1）人才培

养与选拔：引进和培养各类人才 8-12 人，其中引进博士 1 人，培养在读硕博士研究生 1 人，完善后备或中层干部的选拔，选拔中层干部 1-3 人；（2）科研项目：完成广东省科技厅等各类在研项目 9 项，申报省、国家自然科学基金以及省部级、地市级科研项目等 5 项；（3）创新平台建设：申报省部级科技创新平台 2 个；（4）科技奖励：完成科研成果和奖励各 2 项以上；（5）标准、专利、论文：制（修）订标准 30 项以上，申请发明专利 4 件，授权 2 件，申请其他专利 3 件，论文 25 篇以上；（6）成果转化：服务企业 600 家以上，科技服务收入达 1600 万元，完成省/市/院委托决策咨询任务 3 项；（7）交流与科普：开展科普展览、科普活动 4 次，新建科普基地 1 个，承办国内学术会议 5 场、200 人次；（8）积极参与精准扶贫工作：投入扶贫资金 10 万元以上。

（三）部门整体支出绩效目标

根据 2019 年部门预算编制设置的绩效目标，我单位 2019 年部门整体支出绩效目标如下：

1、制（修）订国家标准、行业标准 13 项。在金属材料、矿物、再生金属及化学品领域制（修）订产品及检测方法标准 13 项，涉及铝及铝合金化学分析方法、锆及锆合金化学分析方法、铝表面纹理转印用纸、便携式铝合金梯、银精矿化学分析方法、钒化学分析方法、粗碲化学分析方法、铅精

矿化学分析方法等。

2、发表论文 17 篇。在铝合金产品及辅助材料力学性能检测、铝合金材料微观组织形貌、材料涂层性能研究与评价、材料腐蚀失效原因分析、无损检测评估等方面开展研究工作，发表论文 17 篇。

3、申请专利 3 项，一种无金属非均相催化剂光催化硫酸醚氧化制备亚砷的方法；一种 HG-AFS 测定硫酸锰中铅的快速分析方法；一种共轭多孔聚合物及其制备方法与在光催化伯胺氧化制备亚胺的应用。

4、获得科技成果或奖励 4 项。在工业固体废物危险特性鉴别技术研究与应用、水浸变形铝合金圆铸锭超声波检验方法、节能型铝合金导线制造关键技术与应用等方面获得研究成果。其中，工业固体废物危险特性鉴别技术研究与应用并获奖励。

5、承担财政科技项目 7 项，分别为广东省工业分析检测中心创新能力建设、铝合金产品及辅助材料检测与评价平台创新能力建设、复合结构 TBC 微观组织结构分析及性能研究、非对称轧制对 2519A 铝合金微观组织与力学性能的影响、材料测试技术研究、材料测试与评价科普基地建设以及铝合金隔热型材蠕变系数研究。

6、引进人才 3 人，培养人才 7 人。通过引进有机化学、材料腐蚀、材料表征、化学分析等方面的人才，培养材料性

能检测评价人才，提升中心服务能力水平。

7、服务企业，提高技术服务。为企业提供质量检测、技术培训、技术咨询标准制定和技术方法研究等服务。2019年服务企业 540 家，提供技术服务 9 项。

8、科学技术普及教育。为加强科学技术普及教育，依托广东省工业分析检测中心在科普人才、科普设备、科普视频及材料分析测试技术等方面优势，针对全民在科学分析测试素质的薄弱环节，通过科普知识的讲解、实物展板、实践等方式，向公众普及检测技术、物理化学、食品安全、材料安全性等知识。2019 年计划参与国家、地方科普活动 1-3 次；主办中小型科普活动 6-10 次；校园科普讲座 2-4 次，培养科普人才 7-11 名；申请创建科普基地 1 个。

（四）部门整体支出情况

1、2019 年财政拨款收入 1166.51 万，为一般公共预算拨款，其中基本支出拨款收入 466.51 万元，项目支出拨款收入 588.00 万元。年初财政拨款结转资金 40.53 万元。

2、2019 年财政拨款决算支出 1091.67 万元。其中基本支出 466.51 万元，全部为人员经费，用于在职和退休人员的工资福利支出；项目支出 625.16 万元。

3、2019 年末财政拨款结转资金 115.37 万元。

二、绩效自评情况

（一）自评结论

2019年，我单位积极履职，较好地完成了年度工作任务及整体绩效目标。通过加强预算管理，不断建立健全内部管理制度，部门整体支出管理水平得到提升。根据部门整体绩效自评信息指标体系，我单位2019年度评价得分为94.5分。部门整体支出绩效情况如下：

1、预算编制情况，2019年我单位财政资金预算编制合理，预算绩效目标设置科学、指标明确，得23分。

A. 预算编制（13分）

（1）预算编制合理性得5分。部门预算编制、分配符合本部门职责以及上级单位省科学院的工作要求，预算资金能根据年度工作重点和目标任务进行合理分配，项目资金编制细化程度合理，功能分类和经济分类编制准确。

（2）财政拨款收入预决算差异率得4分。财政拨款收入调整预算数与决算数一致，差异率为0。

（3）提前下达率得4分。

B. 目标设置（10分）

（1）绩效目标合理性得5分。部门整体绩效目标能体现“三定”方案规定的部门职能以及部门中长期规划和年度工作计划，且能分解成具体工作任务。整体绩效目标与本年

度部门预算资金相匹配，申报的项目进行了可行性研究和充分论证。

(2) 绩效指标明确性得 5 分。绩效指标中包含能够体现部门履职效果的社会经济效益指标，绩效指标清晰、可衡量，符合客观实际情况。

2、预算执行情况，2019 年我单位预算执行总体较好，得 40 分。

A. 资金管理（22 分）

(1) 部门预算资金支出率得 5 分。部门预算资金平均支出率为 86.70%，该指标满分为 6 分，按公式计算得 5 分。

(2) 结转结余率得 3 分。部门结转结余率为 9.88%，小于 10%，得 3 分。

(3) 国库集中支付结转结余存量资金效率性得 3 分。

(4) 政府采购执行率得 0 分，因 2019 年政府采购安排预算资金 5 万元，政府采购实际支出 38.29 万元，实际采购金额大于计划采购金额，本项不得分。

(5) 财务合规性得 4 分。能按事项完成进度支付资金，资金支出符合国家财经法规和财务管理制度规定以及有关专项资金管理办法的规定，资金使用无截留、挤占、挪用、虚列支出等情况，项目支出按规定经过评估论证，会计核算规范，执行了政府会计制度。

(6) 资金下达合法性得 3 分。

(7) 预决算信息公开性得 4 分。预决算按规定内容、在规定时间和范围进行了公开。

B. 项目管理 (5 分)

(1) 项目实施程序得 2 分。项目的设立及调整按规定履行了报批程序,项目实施、验收等严格执行了项目管理相关制度规定。

(2) 项目监管得 3 分。项目主管部门对项目及项目专项经费实施了有效的检查、监控及督促整改。

C. 资产管理方面 (13 分)

(1) 报送及时性得 2 分,行政事业性国有资产年报和月报均能按时报送。

(2) 数据质量得 3 分,报送的行政事业性国有资产年报数据完整、准确,核实性问题均能提供有效、真实的说明。

(3) 财务核对情况得 3 分,财务账和资产账相符。

(4) 资产管理合规性得 3 分。制定了《广东省工业分析检测中心固定资产管理暂行规定》,资产管理严格按照该文件以及上级制定的资产管理相关文件执行。每台固定资产设有编号以及对应的卡片账。在资产管理过程中严格执行固定资产采购申请、验收、入库、清理报备等手续,并定期对固定资产进行了清查盘点。

(5) 固定资产利用率得 2 分,单位实际在用固定资产

比例较高。

3、预算使用效益情况，完成了 2019 年年度工作任务，在社会、经济效益性等方面取得了可喜的成绩，得 31.5 分。

A. 经济性（4 分）

公用经费控制率得 4 分。2019 年本单位预算安排“三公经费”为 0，实际支出也为 0。2019 年一般公共预算财政拨款（基本支出），全部用于职工工资福利以及对个人和家庭的补助，没有安排公用经费支出。

B. 效率性方面（12.5 分）

（1）重点工作完成率得 5 分，我单位 2019 年积极履职，较好的完成了年度工作目标。

（2）绩效目标完成率得 5 分，我单位较好的完成了 2019 年设置的部门整体绩效目标。

（3）项目完成及时性得 2.5 分，2019 年预算安排 7 个项目，其中 6 个项目按计划时间完成，1 个项目因实验研究内容多，检测周期长，申请延期一年。按公式计算本指标得 2.5 分。

C. 效果性（8 分）

社会经济环境效益得 8 分，我单位 2019 年开展的各方面工作得到了客户以及社会大众的肯定和好评。

D. 公平性（7 分）

（1）群众信访办理情况得 3 分

(2) 公众或服务对象满意度得 4 分

(二) 部门整体支出绩效指标分析

1. 预算编制情况。

广东省工业分析检测中心 2019 年预算编制合理。部门预算编制、分配符合本部门职责以及上级单位省科学院的工作要求，预算资金能根据年度工作重点和目标任务进行合理分配。财政拨款收入调整预算数与决算数一致，财政拨款收入预决算差异率为 0。部门预算绩效目标设置合理，设置的整体绩效目标能体现部门“三定”方案规定的部门职能以及部门中长期规划和年度工作计划，且能分解成具体工作任务。整体绩效目标与本年度部门预算资金相匹配。部门申报的项目有进行可行性研究和充分论证。绩效指标清晰、可衡量，能体现部门履职效果的社会经济效益。

2. 预算执行情况。

广东省工业分析检测中心 2019 年预算执行总体较好。

(1) 资金管理方面：部门预算资金平均支出率为 86.70%，结转结余率为 9.88%。2019 年政府采购安排预算资金 5 万元，政府采购实际支出 38.29 万元，2019 年对于需要采购的在政府采购目录清单的货物与服务都实行了政府采购。能按事项进度支付资金，资金支出符合国家财经法规和财务管理制度规定以及有关专项资金管理办法的规定，资金使用无截留、

挤占、挪用、虚列支出等情况。严格项目资金管理，对于省级财政项目资金在基本户下增设项目资金子账户管理，同时在对每个项目设立项目核算专号进行财务核算。2019年单位执行政府会计制度，会计核算严格按政府会计制度执行。预决算按规定内容、在规定时间和范围进行了公开。

(2) 项目管理方面：单位财政项目的申报、立项、资金管理与使用、项目调整、验收等严格按项目管理相关文件执行。并接受了业务主管部门以及上级部门对项目专项资金的中期检查、结题审计等，对于发现的问题做到了及时、彻底的整改。

(3) 资产管理方面：我单位的行政事业性国有资产年报和月报均能按时报送，资产年报数据完整、准确，对于核实性问题均提供了有效、真实的说明，资产账与财务账相符。制定了《广东省工业分析检测中心固定资产管理暂行规定》，资产管理严格按照该文件以及上级文件执行。每台固定资产设有编号以及对应的卡片账。严格执行固定资产采购申请、验收、入库、清理报备等手续，并定期对固定资产进行清查盘点。单位固定资产使用率整体较高。

3. 预算使用效益。

(1) 部门整体绩效目标实现情况。

我单位 2019 年设置的部门整体绩效目标均已完成。其中：制（修）订标准目标 13 项，实际完成 20 项；发表论文

目标 17 篇，实际完成 23 篇；申请专利目标 3 件，实际完成 3 件；科技成果或奖励 4 项，实际完成 4 项；完成当年新增及在研科技项目目标 7 个，实际 6 个；引进人才目标 3 人，实际 6 人，培养人才目标 7 人，实际 7 人；服务企业目标 540 家，提供技术服务 9 项，实际服务企业 1000 家以上，提供技术服务 10 项；参与国家、地方科普活动 1-3 次，实际完成 3 次，主办中小型科普活动目标 6-10 次，实际 6 次，举办校园科普讲座目标 2-4 次，实际 2 次，培养科普人才 7-11 名，实际 20 名，申请科普基地 1 个，实际申请科普基地 1 个。

(2) 重点工作完成情况。

对照我单位在与广东省科学院签订的《广东省科学院院属研究所 2019 年度工作目标任务书》，2019 年我单位的重点工作完成的较好。主要表现在：(1) 引进和培养各类人才近 10 人，选拔中层干部 1 人。(2) 科研项目，除了《铝合金隔热型材蠕变系数研究》项目延期一年外，其余项目按要求均已完成。申报国家、省、市各级项目 23 项，立项 5 项。(3) 创新平台建设，建有 8 人科研人才团队，3 个国家级测试平台和 4 个省级科研平台。(4) 科技奖励，完成科研成果 1 个，奖励 3 项。(5) 制（修）订标准 38 项以上；申请发明专利 3 件，授权 0 件，申请其他专利 0 件；发表论文 24 篇。(6) 成果转化，服务企业上万家，取得科技服务收入 1900 余万

元，完成省/市/院委托决策咨询任务5项。(7) 主办科普展5次，新建科普展厅1个，2个科普长廊，设立了科普教室2个，科普参观长3个，科普互动场地1个。成功认证了广州市科学技术普及基地。承办各类学术会议5场，参与院宣传活动6次。(8) 积极参与精准扶贫，投入扶贫资金15万元。

我单位以聚焦建设国内一流的检测机构为目标，充分发挥“产学研检用”相结合的协同创新优势，2019年在平台建设、队伍建设、科技合作、技术服务、科学传播等方面不断求索前行，在社会、经济效果及效益性等方面取得了可喜的成绩。(一) 加快推进平台建设，技术能力取得新进展。着眼于有色金属及资源回收产业发展需求，加快了工业（有色金属及再生有色金属）产品质量控制和技术评价实验室、中国有色金属工业华南产品质量监督检验中心、国家矿物及再生金属材料质量监督检验中心、广东省质量监督有色金属产品检验站及广东省工业分析检测中心基础技术与公益研究等平台再建设，将服务项目扩展到2000多项，涉及标准2000多项。同时，不断聚焦轨道交通、海洋装备及绿色铝材制造等新兴领域，新建了广东省轨道交通用铝合金材料性能评价工程技术研究中心、广东省海洋高端装备核心配套零部件及材料检测工程技术研究中心、广东省绿色铝材制造产业技术创新联盟及中国新材料测试评价联盟。极大提升了服务

能力，拓展了服务领域。（二）创新人才队伍，助推创新发展。通过培养引进国内优秀博士，努力搭建包括研发、技术支撑和管理三大系列的人才体系，组建了6支科研队伍，分别为轨道交通用铝加工材检测与质量评价团队、铝加工材料失效分析及在役评估团队、铝加工全产业链检测与质量控制团队、铝加工过程污染源检测及风险评估团队、海洋工程材料检测与评价团队及稀有稀散及贵金属快速分析检测团队。

（三）科技合作，助推技术服务能力。在广东省科学院“十三五”发展规划总的思想指导下，为更好地服务产业结构优化升级，利用自身检测品牌优势、检测技术优势和人才优势等，主动出击，先后与国内、省内大型铝型材企业等20余家企业签订联合实验室共建协议，并举行了挂牌仪式。与3家企业共建了广东省科学院企业工作站。实现了与企业资源共享，加快推进了中心与龙头企业的研发工作，为企业提供产品质量控制、产品质量检验检测和综合质量技术评价、实验室筹建和人才培养等技术科研服务。（四）聚焦标准制修订，推动有色金属行业高质量发展。我单位一直以服务行业高质量发展为目标，不断加快技术成果转移转化服务体系和标准供给体系，积极促进标准制修订，提高标准的协同性，强化中国有色金属行业上下游标准协同一致性，推动建立覆盖铝合金产品全生命周期的标准群，提升产品和通用分析方法类技术标准技术水平，促进有色金属行业产品高质量发展。

（五）创新技术服务模式，提升技术服务能力。2019年，单位发挥在固体废物危险特性鉴别技术及数据分析方面的优势，提出了好的提议被国家生态环境部采纳，为国家生态治理部门提供技术支持，减少社会环境保护成本，另一方面为企业减负，有利于国家产业健康发展。为广东省30余家企业开展固体废物浸出毒性分析评价，确保企业固体废物合格排放。（六）推进科普活动传播科学知识，为加强科学技术普及教育，提高国民科学素质，我单位针对全民在科学分析测试素质的薄弱环节，通过物理、化学、食品、环境及材料基础知识等方面的讲解、仪器操作、实物展板、互动、科普实验、视频演示、实践等多种方式，向公众普及检测、化学物理、食品安全、材料安全性等知识。先后与广州市几所中小学签订了合作共建青少年科普与科技创新基地，并在2019年9月被成功认定为广州市科普教育基地。

（三）部门整体支出绩效管理存在问题及改进意见

存在的问题：预算执行力度及绩效管理工作还要进一步加强。我单位2019年的主要工作及目标任务基本完成，预算支出进度为86.70%，预算执行情况总体较好，但仍存在个别项目进度缓慢的问题，主要原因是个别项目执行进度较慢，影响资金支付进度。此外绩效管理工作也有待加强。

改进意见：根据《关于深化省级预算编制执行监督管理

改革的意见》（粤办发〔2018〕17号）要求，我单位将：一是不断完善预算执行台账管理制度，从制度上规范预算执行力，科学提高预算支出进度；二是要求项目负责人按合同或协议，制定资金支出序时进度计划；三是按照预算绩效管理要求，完善预算执行动态监控机制，科学推动预算执行进度。此外，进一步加强预算绩效管理，增强预算约束力，做好预算项目支出绩效目标及各项绩效指标的细化、量化工作，用好各类财政资金，提高财政资金的使用效益。

三、其他自评情况

无。

广东省工业分析检测中心整体绩效自评信息指标评分表

年度： 2019年度

单位基本情况												
单位名称	广东省工业分析检测中心		财供人数	1. 总数 (83)			2. 行政 (参公) 0人	3. 公益一类 (1人)	4. 公益二类 (33)	下属单位数	无	
年度总目标	1. 任务1: 引进和培养人才8-12人, 其中引进博士1人, 培养在读硕士研究生1人, 中层干部选拔1-3人。 2. 任务2: 完成在研项目9项; 申报省、国家自然科学基金以及省部级、地市级科研项目等5项。 3. 任务3: 申报省部级科技创新平台2个。 4. 任务4: 完成科研成果和奖励各2项以上。 5. 任务5: 制(修)订标准30项以上; 申请发明专利4件, 授权2件, 申请其他专利3件; 论文25篇以上。 6. 任务6: 服务企业600家以上; 科技服务收入达1600万元; 完成省/市/院委托决策咨询任务3项。 7. 任务7: 开展科普展览、科普活动4次, 新建科普基地1个, 承办国内学术会议5场。 任务8: 投入扶贫资金10万元以上。			完成情况	1. 任务1: 2019年引进和培养各类人才近10名, 引进博士1人, 培养在读硕士研究生1人。选拔中层干部1人。 2. 任务2: 完成在研项目8项, 申报国家、省、市各级项目23项, 立项5项。 3. 任务3: 建有8人科研人才团队, 3个国家级测试平台和4个省级科研平台。 4. 任务4: 完成科研成果1个, 奖励3项。 5. 任务5: 制(修)订标准38项以上; 申请发明专利3件, 授权0件, 申请其他专利0件; 发表论文24篇。 6. 任务6: 服务企业上万家; 科技服务收入1900余万元; 完成省/市/院委托决策咨询任务5项。 7. 任务7: 主办科普展5次, 新建科普展厅1个, 2个科普长廊, 设立了科普教室2个, 科普参观长3个, 科普互动场地1个。成功认证了广州市科学技术普及基地。承办各类学术会议5场, 参与院宣活动6次。 任务8: 投入扶贫资金15万元。			未完成原因	1. 在研项目未完成一项, 原因是《铝合金隔热型材蠕变系数研究》项目延期一年。因为实验研究内容多, 检测周期长, 所以申请延期。 2. 专利未完成, 原因是申请发明专利3件尚未授权, 申请的其他专利尚未受理。论文还差1篇未完成, 原因是尚未录用。			
年度部门算情况	总预算 (万元)	级次			年度预算资金类别							
		省本级金额	其他		基本支出	部门预算项目支出	专项资金	其他事业发展支出				
	1091.68	1091.68			466.51	625.17	0	0				
指标评分表												
评价指标						自评分数 (94.5)	评分依据、未达标原因分析、改进措施	指标说明	评分标准	备注		
一级指标	二级指标	三级指标	权重 (%)	名称	权重 (%)							
名称	权重 (%)	名称	权重 (%)	名称	权重 (%)							
		预算编制	13	预算编制合理性	5	5	1、部门职责文件、2019年预算编制、申报文件 2、《2019年度工作目标任务书》3、《项目执行进度表》(见附表1-1)	考核部门(单位)预算的合理性, 即是否符合本部门职责、是否符合省委省政府的方针政策和工作要求, 资金有无根据项目的轻重缓急进行分配。	1. 部门预算编制、分配符合本部门职责、符合省委省政府方针政策和工作要求的, 得1分; 2. 部门预算资金能根据年度工作重点, 在不同项目、不同用途之间分配合理的, 得1分; 3. 专项资金编制细化程度合理, 未出现因年中调剂导致部门预算差异过大的问题, 得1分; 4. 功能分类和经济分类编制准确, 年度中间无大量调剂, 项目之间是未频繁调剂的, 得1分; 5. 部门预算分配不固化, 能根据实际情况合理调整(如不存在项目支出完成不理想但连年持续安排预算的情况等), 得1分。			
		预算编制	13	财政拨款收入预算差异率	4	4	按公式计算。	反映部门(单位)收入预算编制的准确性。	财政拨款收入预算差异率=(收入决算数-收入调整预算数)/收入调整预算数*100%(取绝对值)。 差异率=0, 本项指标得满分; 每增加5%(含)扣减0.5分, 直至扣完为止。	本指标根据部门决算报表财决01-1表《财政拨款收入支出决算总表》相关数据计算。		

指标评分表

评价指标						自评分数 (94.5)	评分依据、未达标原因分析、改进措施	指标说明	评分标准	备注
一级指标	二级指标	三级指标								
名称	权重(%)	名称	权重(%)	名称						
预算编制情况	23			提前下达率	4	4		反映部门是否按要求提前申请下达其主管的一般性转移支付和专项转移支付。	除自然灾害等突发事件处理的资金和据实结算的体制补助等特殊项目外，提前下达一般性转移支付比例应达90%、提前下达专项转移支付比例应达70%等。 一般性专项转移支付提前下达比例达到90%的，得2分；未达到的提前下达比例的，按比例扣分。 专项转移支付提前下达比例达到70%的，得2分；未达到的提前下达比例的，按比例扣分。 注：无转移支付需提前下达的部门，该指标不考核，相应的分值平均调整至预算编制合理性、预算编制规范性、绩效目标合理性、绩效目标明确性四项指标中去，各项指标得分按原标准评分后乘以1.2。	本指标来源于省级机关绩效考核，采用省财政厅对各厅开展的年度预算编制及执行情况考核的数据计分。
		目标设置	10	绩效目标合理性	5	5	1、“三定”方案、机构编制、人员员额划分文件等、部门职责文件；2、2019年预算绩效目标申报表、2018年年度工作总结、2019年工作计划、十三五规划中与部门相关的工作任务、其他中长期规划等	部门（单位）所设立的整体绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，用以反映和评价部门（单位）设立的绩效目标与部门履职和年度工作任务的相符性。	1. 整体绩效目标能体现部门（单位）“三定”方案规定的部门职能的，得1分； 2. 整体绩效目标能体现部门（单位）中长期规划和年度工作计划的，得1分； 3. 整体绩效目标能分解成具体工作任务的，得1分； 4. 整体绩效目标与本年度部门预算资金相匹配的，得1分； 5. 部门申报的项目有进行可行性和充分论证的，得1分； 对上述5项标准，没有完全符合的，可酌情扣分。	
				绩效指标明确性	5	5	预算绩效目标申报表、绩效指标完成情况表（附表1-2）。	部门（单位）依据整体绩效目标所设定的绩效指标是否清晰、细化、可量化，用以反映和考核部门（单位）整体绩效目标的明细化情况。	1. 绩效指标中包含能够明确体现部门（单位）履职效果的社会经济效益指标的，得2分； 2. 绩效指标具有清晰、可衡量的指标值的，得1分； 3. 绩效指标包含可量化的指标的，得1分；完全没有可量化的指标的，不得分； 4. 绩效指标的目标值测算能提供相关依据或符合客观实际情况的，得1分； 对上述4项标准，没有完全符合的，可酌情扣分。	
				部门预算资金支出率	6	5	按公式计算。未达标原因：全年平均执行率为86.70%。改进措施：加强预算执行，加快项目进度，根据项目开展进度及时进行资金支付。	部门（单位）部门预算实际支付进度和既定支付进度的匹配情况，反映和考核部门（单位）预算执行的及时性和均衡性。	本指标得分=本指标满分分值×全年平均执行率。 其中：全年平均执行率=∑（每个季度的执行率）÷4 分季执行率=当季部门预算资金支出进度÷该季序时进度×100% 预算执行均衡性考核的资金范围不含当年12月下达的资金	本指标来源于省级机关绩效考核，采用省财政厅对各厅开展的年度预算编制及执行情况考核的数据计分。
				结转结余率	3	3	按公式计算。	部门（单位）当年度结转结余与当年度预算总额的比率，用以反映和考核部门（单位）对结转结余资金的实际控制程度。	结余结转率=年末财政拨款结转和结余决算数/（年初财政拨款结转和结余收入决算数+一般公共预算财政拨款决算数+政府性基金预算财政拨款决算数）×100% 1. 结余结转率≤10%的，得3分； 2. 10%<结余结转率≤20%的，得2分； 3. 20%<结余结转率≤30%的，得1分 3. 结余结转率>30%的，得0分。	本指标根据部门决算报表财决01-1表《财政拨款收入支出决算总表》相关数据计算。

指标评分表

评价指标						自评分数 (94.5)	评分依据、未达标原因分析、改进措施	指标说明	评分标准	备注
一级指标	二级指标	三级指标								
名称	权重 (%)	名称	权重 (%)	名称						
预算执行情况	43	资金管理	25	国库集中支付结转结余存量资金效率性	3	3		部门（单位）的财政存量考核中国库集中支付结转结余存量资金的变动情况。	部门财政存量资金变动率=（当年年末存量资金规模÷上一年度年末存量资金规模-1）×100% 1. 部门财政存量资金变动率≤-15%的，得3分； 2. 部门财政存量资金变动率≤-10%但是大于-15%的，得2分； 3. 部门财政存量资金变动率≤0但是大于-10%的，得1分； 4. 部门财政存量资金变动率>0的，不得分； 5. 部门财政存量资金变动率上年度为0的，本年度继续为0的，得3分。 存量资金效率性指标评分时不含科研项目（课题）及当年12月下达的资金。	本指标来源于省级机关绩效考核，采用省财政厅对各部门开展的年度预算编制及执行情况考核的数据计分。
				政府采购执行率	2	0	按公式计算。	部门（单位）本年度实际政府采购金额与年度政府采购预算的比率，用以反映和考核部门（单位）政府采购预算执行情况。	本指标得分=本指标满分分值×政府采购执行率 其中：政府采购执行率=（实际采购金额合计数/采购计划金额合计数）×100%； 如实际采购金额大于采购计划金额则本项不得分。 政府采购预算是指采购机关根据事业发展计划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。	本指标根据部门决算报表附表《政府采购情况表相关》数据计算。
				财务合规性	4	4	1、单位2019年绩效自评报告； 2、单位内控报告； 3、相关财务制度。	反映部门（单位）资金支出规范性，包括资金管理、费用支出等制度是否严格执行；会计核算是否规范反映是否存在支出依据不合规、虚列项目支出的情况；是否存在截留、挤占、挪用项目资金情况。	1. 预算执行规范性1分，按规定履行调整报批手续或未发生调整的，且按事项完成进度支付资金的得满分，否则酌情扣分。 2. 事项支出的合规性1分，资金管理、费用标准、支付符合有关制度规定的得满分，超范围、超标准支出，虚列支出，截留、挤占、挪用资金的，以及其他不符合制度规定支出的，视情节严重程度扣分，直至扣到0分。 3. 会计核算规范性1分，规范执行会计核算制度得满分，未按规定设账核算，或支出凭证不符合规定，或其他核算不规范的，视具体情况扣分。 4. 重大项目支出经过评估论证和必要决策程序的得1分，否则酌情扣分。	
				资金下达合法性	3	3		反映部门下达其主管的一般性转移支付和专项转移支付的及时性以及批复下属单位预算的及时性。无转移支付的部门，本项指标不考核，3分分值调整至“部门预算资金支出率”指标。	1. 转移支付部分：按规定，一般性转移支付和专项转移支付需分别在省人大批复预算后的30日和60日内正式下达；对于中央转移支付，需在收到后30日内正式下达。 转移支付部分得分=在要求时限内下达的转移支付资金÷经省人大批复的转移支付资金*1.5分 2. 部门预算：按规定，部门在接到财政部门批复的本部门预算后，15日内向所属各单位批复预算。 部门预算部分得分：按时批复的得1.5分；每超过一天扣0.5分，扣完1.5分为止；未批复的不得分。 本指标总得分=转移支付部分得分+部门预算部分得分。如被评价部门没有主管的转移支付资金，则转移支付部分分值计入部门预算部分，每超过一天扣1分，扣完为止。 注：无转移支付资金的部门，本项指标不考核，3分分值调整至“部门预算资金支出率”指标，即“部门预算资金支出率”指标总分为8分。	本指标来源于省级机关绩效考核，采用省财政厅对各部门开展的年度预算编制及执行情况考核的数据计分。

指标评分表

评价指标						自评分数 (94.5)	评分依据、未达标原因分析、改进措施	指标说明	评分标准	备注
一级指标	二级指标	三级指标								
名称	权重 (%)	名称	权重 (%)	名称						
		预决算信息公开性	4		4	预决算公开的网站截图	主要考核部门(单位)在被评价年度是否按照政府信息公开有关规定公开相关预决算信息,用以反映部门(单位)预决算管理的公开透明情况。	1. 部门预算公开得分: (1) 按规定内容、在规定时限和范围内公开的,得2分。 (2) 进行了公开,但未达到时限、内容或范围要求的,得1分。 (3) 没有进行公开的,得0分。 (4) 涉密部门经批准不需要公开相关信息的,计2分。 部门决算公开得分: (1) 按规定内容、在规定时限和范围内公开的,得2分。 (2) 进行了公开,但未达到时限、内容或范围要求的,得1分。 (3) 没有进行公开的,得0分。 (4) 涉密部门经批准不需要公开相关信息的,计2分。 本指标得分=部门预算公开得分+部门决算公开得分		
	项目管理	5	项目实施程序	2	2	1、项目执行进度表(见附表1-1); 2、提供《材料测试技术研究》项目的全过程材料,包括项目立项文件、资金下达文件、调整文件、建设过程材料、验收材料等。	反映部门(单位)所有项目支出实施过程是否规范,包括是否符合申报条件;申报、批复程序是否符合相关管理办法;项目招投标、调整、完成验收等是否履行相应手续等。	1. 项目的设立及调整按规定履行报批程序,得1分; 2. 项目招投标、建设、验收等或方案实施严格执行相关制度规定的,得1分; 评价时发现有项目不符合上述条件的,酌情扣分。		
		项目监管	3		3	1、设立项目管理办公室,可提供办公室成员名单作为佐证材料; 2、提供《材料测试技术研究》项目的全过程材料,包括项目立项文件、资金下达文件、调整文件、建设过程材料、验收材料等。	反映部门(单位)对所实施项目(包括部门主管的省级专项资金和专项经费分配给市、县实施的项目)的检查、监控、督促等管理等情况。	各级业务主管部门按规定主管的专项资金和专项经费实施开展有效的检查、监控、督促整改的,得3分(需提供检查底稿或其他材料证明,否则不得分);如被评价年度部门主管的省级专项资金绩效评价等级有低或差的,本项不得分。 评价时发现有项目不符合上述条件的,酌情扣分。		
	资产管理	13	报送及时性	2	2		反映部门(单位)行政事业性国有资产年报和月报的报送情况。	行政事业性国有资产年报和月报均能按时报送的,得2分;资产年报未能按时报送的扣2分;资产月报未能按时报送的,一次扣1分,扣完为止。		
		数据质量	3		3		反映部门(单位)行政事业性国有资产年报数据质量。	部门(单位)行政事业性国有资产年报数据完整、准确,核实性问题均能提供有效、真实的说明,得3分;否则得0分。		
		账务核对情况	3		3		反映部门(单位)资产账与财务账的核对情况。	资产账与财务账相符的,得3分;不相符的不得分。		
		资产管理合规性	3		3	1、提交单位资产管理规章制度文件作为佐证材料; 2、2019年行政事业单位国有资产报告;3、资产盘点表	反映部门(单位)资产管理是否合规。	1. 有无行政事业性国有资产管理内部管理规定;如无,扣1分。 2. 是否按照内部管理制度执行有关规定;如否,扣1分。 3. 出租、出借、处置国有资产是否规范;如否,扣1分。 4. 在各类巡视、审计、监督检查工作中如发现资产管理存在问题的,每发现1次扣1分,扣完为止。		

指标评分表

评价指标						自评分数 (94.5)	评分依据、未达标原因分析、改进措施	指标说明	评分标准	备注
一级指标	二级指标	三级指标								
名称	权重 (%)	名称	权重 (%)	权重 (%)						
				固定资产利用率	2	2	各单位按公式测算出固定资产利用率,用指标权重*测算比率来作为分值,各单位情况汇总到省科学院后再视实际情况进行调整。	反映部门(单位)固定资产的使用情况。	部门(单位)实际在用固定资产总额与所有固定资产总额的比例。如使用率高于整个省直单位平均值的得2分,低于平均值的得0分。	
预算使用效益	34	经济性	4	公用经费控制率	4	4	按评分标准进行评价。	部门(单位)本年度实际支出的公用经费总额与预算安排的公用经费总额的比率,用以反映和考核部门(单位)对机构运转成本的实际控制程度。	1.“三公”经费实际支出数≤预算安排的三公经费数,得2分,否则不得分; 2.日常公用经费决算数≤日常公用经费调整预算数,得2分,否则不得分;	本指标中公用经费根据部门决算报表财决01-1表(财政拨款收入支出决算总表)相关数据计算,三公经费根据部门决算附表《部门决算相关信息统计表》相关数据计算。
				效率性	13	重点工作完成率	5	5	见附表1-3《重点工作完成情况表》	部门(单位)完成党委、政府、人大和上级部门下达或交办的重要事项或工作的完成情况,反映部门对重点工作的办理落实程度。
		绩效目标完成率	5			5	见附表1-2《绩效完成情况表》	部门(单位)整体绩效目标中各项目标的完成情况,反映部门整体支出绩效目标的实现程度。	绩效目标完成率=部门整体支出绩效目标申报表中已实现目标数/申报目标数×100% 本指标得分=绩效目标完成率×5。	
		项目完成及时性	3			2.5	1、2019年实施的项目阶段计划完成即视为完成。 2、见附表1-1《项目执行进度表》。未完成原因:《铝合金隔热型材蠕变系数研究》项目延期一年。因为实验研究内容多,检测周期长,所以申请延期。改进措施:加快项目进度。	反映部门(单位)项目完成情况与预期时间对比的情况。	所有部门预算安排的项目均按计划时间完成的,得3分;部分项目未按计划时间完成的,本指标得分=已完成项目数/未完成项目数×3。	

指标评分表

评价指标						自评分数 (94.5)	评分依据、未达标原因分析、改进措施	指标说明	评分标准	备注
一级指标	二级指标	三级指标	权重 (%)	权重 (%)						
名称	名称	名称	权重 (%)	权重 (%)						
	效果性	10	社会经济环境效益	10	8	1、按2019年单位绩效目标申报表设置的指标对标考核即可； 2、见附表1-2《绩效完成情况表》	反映部门（单位）履行职责对经济发展、社会发展和生态环境所带来的直接或间接影响。	<p>根据部门（单位）“三定”方案确定的职责，实际并结合绩效目标设立情况，有选择地设置个性化绩效指标，且通过绩效指标完成情况与目标值对比分析，进行核定得分。社会、经济、环境三个方面的效益，根据部门工作的性质，至少选择一个方面。可以从两个角度对效益进行评价：</p> <p>1. 部门管理的行业和领域对的主要指标能否体现部门当年履职的效果。主要指标均体现效果的，得5分；只有部分指标体现效果的，酌情扣分。</p> <p>2. 部门当年主要的项目支出是否实现了预期的效果，由评价方对照部门的支出项目进行评分。所有项目都能体现效果的，得5分；只有部分项目体现效果的，酌情扣分。</p>		
	公平性	7	群众信访办理情况	3	3		部门（单位）对群众信访意见的完成情况及及时性，反映部门（单位）对服务群众的重视程度。	<p>1. 设置了便利的群众意见反映渠道和群众意见办理回复机制的，得1分；</p> <p>2. 当年度所有群众信访意见均有回复，得1分，否则按比例扣分。</p> <p>3. 回复意见均在规定时限内的，得1分，否则按比例扣分。</p>		
			公众或服务对象满意度	4	4	4		反映社会公众或部门（单位）的服务对象对部门履职效果的满意度。	<p>社会公众或服务对象是指部门（单位）履行职责而影响到的部门、群体或个人，一般采取社会调查的方式。如难以单独开展满意度调查的，可参考省统计部门的数据、年度省直民主评议政风行风评价结果等数据，或者参考群众信访反馈的普遍性问题、本部门或权威第三方机构的开展满意度调查等进行合理的评分。</p>	
	加减分项		工作表现加减分指标				反映部门工作受到表彰或批评问责的情况。	<p>1. 加分项：工作获得中央或省委省政府表彰的，表彰一次加1分，同一项工作获得多次表彰的，按一次计算，累计加分最多3分，加分后总分不能超过100分；</p> <p>2. 减分项：在国务院大督察或人大审计、监察等监督检查时发现问题并被问责的，问责一次扣2分，同一个问题被问责多次的，按一次计算，累计减分最多6分，减分后总分不能低于0分。</p>		